

## Querer es poder:

Usted necesita competir con ventaja en el mercado laboral de hoy en día, es por eso que debe adquirir nuevas habilidades y conocimientos en *Tecnologías de la Información*. El Instituto líder en San Luis en Formación desde el año 1991, desea ofrecerle a Ud. las herramientas necesarias para potenciar su perfil laboral.

## ¿Qué es la Capacitación?

¿Qué es la capacitación, y qué gana una organización al capacitar a su personal?

*Por Edgardo Frigo*

Capacitación, o desarrollo de personal, es toda actividad realizada en una organización, respondiendo a sus necesidades, que busca mejorar la actitud, conocimiento, habilidades o conductas de su personal.

Concretamente, la capacitación:

- *busca perfeccionar al colaborador en su puesto de trabajo,*
- *en función de las necesidades de la empresa,*
- *en un proceso estructurado con metas bien definidas.*

La necesidad de capacitación surge cuando hay diferencia entre lo que una persona debería saber para desempeñar una tarea, y lo que sabe realmente.

Estas diferencias suelen ser descubiertas al hacer evaluaciones de desempeño, o descripciones de perfil de puesto.

Dados los cambios continuos en la actividad de las organizaciones, prácticamente ya no existen puestos de trabajo estáticos. Cada persona debe estar preparada para ocupar las funciones que requiera la empresa.

El cambio influye sobre lo que cada persona debe saber, y también sobre la forma de llevar a cabo las tareas.

Una de las principales responsabilidades de la supervisión es adelantarse a los cambios previendo demandas futuras de capacitación, y hacerlo según las aptitudes y el potencial de cada persona.



**Contabilidad II:** corresponde a una Procesador de Textos con herramientas que mejoran y embellecen las presentaciones por escrito ó en forma digital de un documento. Además disminuirán su tarea laboral permitiendo el utilitario rehusar documentos y diseñar plantillas a medida, entre otras.

El curso consta de cierta cantidad de temas y en cada uno de ellos encontrará:

- *Guía de Estudio.*
- *Guía de Trabajos Prácticos.*
- *Opción para elevar o enviar al Docente capacitador los Trabajos Prácticos resueltos.*
- *Cuestionarios Múltiples Choise por cada tema.*
- *Archivos audiovisuales.*
- *Foro con el Docente Capacitador.*
- *Entre otros.*

**NOTA:** Ud. puede iniciar cuando lo desee en caso de optar por una capacitación a distancia; caso contrario puede realizarlo en nuestras instalaciones en forma presencial.

## **Temario ó Programa Analítico:**

**ASIGNATURA:** *CONTABILIDAD II*

**CRÉD. HORARIO** : 4 hs. Reloj semanal.

**AÑO LECTIVO** : 2008.

**PROFESOR RESP. DE LA CÁTEDRA** : C.P.N. Moriñigo, Victor

### **Objetivos del Aprendizaje:**

- Desarrollar herramientas que colaboren y determinen un valor agregado a la programación específica de Sistemas Contables.
- Contribuir al desarrollo de una idea de Costos y Toma de Decisiones más acabada, y de la importancia del proceso contable.
- Destacar las particularidades del Sector Público al momento de procesar e iniciar cualquier tipo de registración y/o ejecución presupuestaria.

### **Metodología de la Cátedra:**

- Los trabajos prácticos se incluirán en el desarrollo de las clases los que serán evaluados una vez presentados según fecha acordada.
- El material teórico y práctica será suministrado por la cátedra, a forma de guía de los temas dados. Sin haber ningún impedimento de consulta a otro material bibliográfico recomendado.
- Todo el material de estudio se distribuirá por temas en la Plataforma del Instituto.

### **Sistema de Evaluación:**

- La cátedra evaluará con 3 (tres) parciales – con sus respectivos recuperatorios no acumulativos.
- Cada parcial o sus recuperatorios deberá ser APROBADO con el 80 % como mínimo.
- Se exigirá un mínimo del 70 %, en la aprobación de los Trabajos Prácticos enviados por la Plataforma.
- Se evaluará con cuestionarios en distintos temas.
- Existirá una evaluación final.

### **Programa de Estudios:**

#### **Unidad I: Análisis e Interpretación de Estados Contables**

##### **Contenidos:**

- Metodología e instrumentos de Análisis: Evolución. Concepto del Análisis e Interpretación de Estados Contables. Objetivo. Finalidad. Interesados. Elementos y estados del análisis.
- Metodología y Plan de Trabajo: Elaboración del plan de trabajo. Relevamiento de la información. Adecuación de la información. Tarea de análisis: Nivel de los índices. Nivel de las tendencias. Nivel de análisis de las variables. Nivel económico. Interpretación. Informe Final.
- Instrumental de Análisis: Concepto. Comparación Vertical o Relación. Principales Herramientas. Índices: Concepto. Comparación Horizontal o Temporal. Principales Técnicas.
- Ordenamiento de Estados Contables: Breve referencia.

#### **Unidad II: Situación Financiera a Largo Plazo y Corto Plazo**

##### **Contenidos:**

- Distinción entre Corto y Largo Plazo: Situación Financiera a LP: objetivos. Definición de Capital a Corto y Largo Plazo. Sectores de Análisis en el Largo Plazo: Estructura de Financiación. Política de Inversión. Autofinanciación a Largo Plazo. Estudio de los Cambios.

- Análisis Financiero a Corto Plazo: Capital Corriente. Concepto. Características y Necesidades. Sectores de análisis: Posición del Capital Corriente. Velocidad de Circulación del los Componentes. Causas de los cambios en el Capital Corriente. Autofinanciación a Corto Plazo.
- Análisis Económico: Rentabilidades. Clasificación. Concepto.

### **Unidad III: Costo para la Toma de Decisiones.**

#### **Contenidos:**

- Toma de decisiones: Etapas del proceso de la toma de decisiones. Costos relevantes. Análisis Marginal o Diferencial. Decisiones que se resuelven con los costos relevantes.
- Costo – Volumen – utilidad: Ventajas. Variabilidad de los costos. Punto de equilibrio: concepto. Relación Utilidad / Volumen: Concepto. Margen de seguridad: Concepto. Determinación de la cantidad y monto de venta para lograr una utilidad deseada. Determinación de la cantidad a vender para lograr una utilidad como porcentaje de ventas. Determinación del punto de cierre de una planta. Relación de reemplazo.

### **Unidad IV: Los costos y las decisiones sobre el precio**

#### **Contenidos:**

- Los costos y las decisiones de producción. Ubicación de la planta. Optimización de la mezcla de producción. Venta o procesamientos adicional. Rotación de la mano de obra. Selección de materias primas alternativas.
- Los costos y las decisiones sobre el precio: Factores ajenos dentro del precio. Objetivos. Teorías sobre la determinación del precio. Bases para la determinación del precio: sobre la base del costo total. Sobre la base del costo de conversión. Sobre la base del costo marginal. Sobre la base del rendimiento de la inversión.

### **Unidad V: Contabilidad Publica**

#### **Contenidos:**

- Definición. Objeto. Ramas de la Contabilidad Publica. Concepto Contable del Gasto Publico. Ejecución de los gastos. Régimen contable.
- Apertura de los libros en la Contabilidad de Presupuesto. Clasificadores por objeto del gasto. Por finalidad y función. Por gestión económica.

### **Unidad VI: Análisis del Presupuesto Nacional a la luz de la transparencia fiscal.**

### **Contenidos:**

- Ley Nacional de Presupuesto. Régimen de Contrataciones del Estado. Decretos que norman el proceso. Ley de Contabilidad Publica.
- El sector Publico en una economía mixta: La economía mixta. Un incentivo a la intervención del estado. Los fallos a la intervención del estado. Primeras teorías sobre el papel del estado. ¿Que o quine es el estado?

### **Bibliografía de la Cátedra:**

- Escribano Martínez – Análisis e Interpretación de Estados Contables.
- Ley de Contabilidad Publica. Ley de presupuesto.
- Vazquez – Costo para la Toma de Decisiones.
- Apuntes de Cátedra.

### **Bibliografía a Consultar:**

- Escribano Martínez – UNC – Análisis e Interpretación de Estados Contables.
- Leyes y Decretos Nacionales de Contabilidad Publica.
- Vásquez – Costos I y Costos II

**Profesor: C.P.N. Moriño, Victor.**

En nombre del Instituto y del Área de Capacitación Virtual agradezco su participación y espero junto a mi equipo de colaboradores que sea de su agrado.-

*Rector: Prof. – P.S. PANZA, Norberto Raúl*